

2025 EBS 수능특강 영어
04강

Edited by NERNTER

4강 G

가치를 조직 문화에 통합시키는 일
integrating values into organizational culture

도입	가치와 문화의 차이; 가치만으로는 문화를 형성하지 못함
요지	가치의 행동화와 함께 명확한 설명을 조직에 공유하는 것이 필요
반복	바람직한 행동의 시각적 재현이 필요
마무리	스포츠에서의 명시적 지침서에 비유
주장	조직의 문화 형성에는 가치를 반영한 행동의 공유를 위한 명시적 지침이 필요하다.

4강 1

직장에서 인정의 중요성
the importance of recognition in the workplace

도입	대부분 침묵보다는 성과에 대해서 인정을 받고 싶어함
예시1	성과에 대한 인정은 긍정적인 근무환경 조성 및 동기부여에 기여함
예시2	구체적인 성과 인정 → 바람직한 행동의 반복 보장
요지	창의적인 방식을 활용할 수 있음 (팀 성과 그래프 게시, 감사 쪽지 등)
마무리	성과를 무시할 경우 직원의 동기를 꺾음
주장	훌륭한 성과는 긍정적이고 구체적인 방식으로 인정해 주어야 한다.

4강 2

품질이 우수한 뉴스를 규정하는 일
defining high-quality news

도입	보편적 기준의 부재로 품질이 우수한 뉴스를 규정하기 어려움
부연	어휘 '품질'의 의미와, 그로 인한 품질 규명의 특성 (맥락 의존적, 주관적 등)
역점	민주사회에서 언론의 역할과 중요성 강조
요지	언론의 역할을 고려했을 때, (품질 규명의 어려움에도 불구하고) 뉴스에 대한 규범적 접근이 필요
주장	뉴스의 질은 민주주의의 이상을 실현하도록 규범적 측면에서 판단해야 한다.

4강 3

싸움 이후에 관계를 관리하는 일
management of relationship after a fight

도입	싸움 이후에 관리자의 역할을 오히려 수리하는 일에 비유(함축의미 출제 가능)
전개	적(enemy)과 상대(opponent)의 차이 - opponent : 의견이 불일치하는 대상을 의미 - enemy : 부정적 관계를 맺은 대상을 의미
부연	opponent와는 공동의 목표를 위해 협업할 수 있지만, enemy는 위험
요지	싸움이 있을 때 의견이 일치하는 부분을 파악하고 opponent를 지지해줄 수 있는 방법을 탐색하여 (enemy가 아닌) 관계를 유지해야 함
주장	의견이 다른 사람과 긍정적 관계를 도모하여 적이 되지 않게 해야 한다.

4강 4

정치·경영에 관한 의사결정 시 환경의 지속가능성 고려 필요성
 the need to consider environmental sustainability in making
 decisions of politics and management

도입 정치·경영에 있어서 경제 성장이 우선시 되는 상황

전개1 (역접) 경제는 환경의 일부(인간은 환경의 자원을 추출, 소모, 폐기함)

전개2 지구 자원의 한정성

요지 생태계의 한계 속에서 살아가는 법을 학습해야 할 필요성

주장 환경의 한계를 무시하고 경제 성장을 추구해서는 안 된다.

04강 2025학년도 수능특강 영어

G 가치를 조직 문화에 통합시키는 일

integrating values into organizational culture

01 Values alone do not create and build culture.

핵심 S — 동사 병렬 —

문장 가치만으로는 문화가 만들어지고 구축되지 않는다.

02 [**Living** your values {only some of the time}] **does** not contribute to the creation and maintenance of culture.

동명사구-주어 시간 부사구 단수동사 ~에 기여하다

일정 시간에만 가치에 따라 사는 것은 문화의 창조와 유지에 기여하지 않는다.

03 [**Changing** values into **behaviors**] **is** only half the battle.

동명사 주어 (유) actions, deeds ↳ 단수동사

가치를 행동으로 바꾸는 것은 분투의 절반에 불과하다.

04 Certainly, **this** is a step in the right direction, but **those behaviors** must then **be shared and distributed widely**

핵심 = changing values into behaviors 가치를 행동으로 바꾼 행위들 수동태 ★ 빈칸예상

문장 물론, 이것은 옳은 방향으로 나아가는 한 단계이지만, 그러한 행동은 그 다음에 널리 공유되고 퍼져나가야 한다

throughout the organization, along with a **clear** and **concise** description of [**what is expected**].

~와 함께 (유) evident (유) brief 관계대명사 (~하는 것) ↳ 수동태

기대되는 것에 대한 명확하고 간결한 설명과 함께 조직 전반에

05 **It** is not enough **to** simply **talk** about **it**.

가-진주어 = what is expected

단순히 그것에 관해 이야기하는 것은 충분하지 않다.

[Tip] 바꾸다

- transform: 어떤 것을 근본적으로 변화시키거나 변형시키다.
- turn: 기본적으로 간단한 변화로 무언가의 방향을 변경하거나 회전시키다.
- convert: 하나의 형태, 또는 용도를 다른 형태, 또는 용도로 변환하다.
- modify: 어떤 것을 일부 변경하거나 수정하여 다른 형태로 만들다.
- alter: 미세한 또는 중요한 변화를 통해 어떤 것을 다르게 만들다.

06 **It** is critical [**to have a visual** representation of the specific behaviors

가-진주어 ★ 빈칸예상 ★ 서술형예상

구체적 행동의 시각적 표현이 중요하다

{**that** leaders and all people managers can use \emptyset to coach their people}.

↓ 목적격 관계대명사 S' V' 목적어생략 ↳ to부정사(부사적용법)

{ }는 a visual ~ behaviors를 수식

리더와 모든 인력 관리자가 자기 사람들을 지도하는 데 사용할 수 있는

07 [**Just like** a sports team has a playbook with specific plays {**designed** to help them **perform** well and **win**}],

마찬가지로 (부사절 접속사) S' V' O' ★ 어법예상 — 병렬 —
 ▲ 과거분사 help (준사역동사)+목적어+동사원형/to부정사
 { }는 a playbook with specific plays를 수식하는 분사구

스포츠 팀이 좋은 성적을 거두고 승리하는 데 도움이 되도록 고안된, 특정 플레이를 담고 있는 플레이북을 갖고 있는 것과 마찬가지로,
your company should have a playbook with the key shifts

S V O ▲ a playbook 수식

여러분의 회사는 핵심적인 변화를 담은 플레이 북을 가지고 있어야 한다

[**needed** to {**transform** your culture **into** action} and {**turn** your values **into** winning behaviors}].

↓ 과거분사 transform A into B (A를 B로 바꾸다) — {} 병렬 — ↳ turn A into B (A를 B로 바꾸다)

[] a playbook with the key shifts를 수식하는 분사구

여러분의 문화를 행동으로 변형하고 여러분의 가치를 승리하는 행동으로 바꾸는 데 필요한 (핵심적인 변화를 ~)

주장

- ① 조직 문화 혁신을 위해서 모든 구성원이 공유할 핵심 가치를 정립해야 한다.
- ② 조직 구성원의 행동을 변화시키려면 지도자는 명확한 가치관을 가져야 한다.
- ③ 조직 내 문화가 공유되기 위해서 구성원의 자발적 행동이 뒷받침되어야 한다.
- ④ 조직의 핵심 가치 실현을 위해 구성원 간의 지속적인 의사소통이 필수적이다.
- ⑤ 조직의 문화 형성에는 가치를 반영한 행동의 공유를 위한 명시적 지침이 필요하다.

Words & Phrases

01 maintenance	유지	02 distribute	퍼뜨리다, 배포하다	03 concise	간결한
04 description	설명, 기술	05 critical	중요한, 결정적인	06 visual	시각적인
07 representation	표현, 묘사	08 specific	특정한, 구체적인	09 playbook	플레이북
10 transform	바꾸다				(팀의 공격과 수비 작전을 그림과 함께 기록한 책)

04강 2025학년도 수능특강 영어

01 직장에서 인정의 중요성

the importance of recognition in the workplace

01 Most people don't equate silence with appreciation.

equate A with B: A를 B와 동일시하다

대부분의 사람들은 침묵과 인정을 동일시하지 않는다.

★ **어법예상**

(유) sometimes, at times

02 People [whose work is always good] still need to hear it from you occasionally.

S ~ people을 수식하는 소유격 관계대명사 V = appreciation (성과에 대한 인정)

업무가 항상 뛰어난 사람들도 여전히 때때로 여러분으로부터 그것을 들을 필요가 있다.

↑ 필자의 주장을 나타내는 명령문 ①

★ **빈칸예상**

03 Let them know [✓ you've noticed {✓ they are meeting their goals}].

(that) (that) (유) achieving, reaching, attaining, accomplishing, fulfilling

그들이 그들의 목표를 성취하고 있음을 여러분이 알아차렸다는 사실을 그들에게 알게 하라.

04 Acknowledgement and appreciation create a supportive work environment and keep motivation alive.

V1

V2

live (X)

㉠

감사와 인정은 서로를 지지하는 직장 환경을 조성하고 동기를 계속 유지시킨다.

↑ 필자의 주장을 나타내는 명령문 ②

by v-ing ~함으로써

(유) counts

05 Make your appreciation specific and positive [by noting {what was done well} and {why it matters}].

핵심

V

O

OC

★ **어법/어휘예상**

noting의 목적어인 의문절 ①

의문절 ②

★ **서술형예상**[05번]

문장 무엇이 잘된 것인지 그것이 왜 중요한지 언급함으로써 여러분의 인정 표현을 구체적이고 긍정적으로 하라.

feel + 형용사

↑ ensures의 목적어인 명사절

06 This makes people feel good and it also ensures [that the behaviour {✓ you identify} is repeated].

05번 문장 ~ 사역V+O+동원 ~

~ (which/that)

행동이 반복되어지는 수동관계

이것은 사람들을 기분 좋아지게 하고, 그것은 또한 여러분이 확인한 행동이 반복되는 것을 보장한다.

07 So, don't just say, "That was great!" Say, "That was great because..."

구체적으로 인정하는 표현

그러니 단지 "그것은 좋았어요!"라고 말하지 마라. "그것은 ..때문에 좋았어요."라고 말하라.

08 Both teams and individuals need positive, specific information about their accomplishments.

both A and B: A와 B 둘다

(유) performance, attainments, achievement

팀과 개인 둘 다 자신의 성취에 대한 긍정적이고 구체적인 정보가 필요하다.

↑ showing의 목적어인 명사절 (what+불완전절)

09 Use your imagination: [post graphs showing {what the team has achieved ∅}];

~ 예시 ①

~ graphs를 수식하는 현재분사

상상력을 발휘해 팀이 달성한 것을 보여 주는 그래프를 게시하고,

의미상의 주어

[mark the achievement of major milestones or goals {by bringing in sandwiches for lunch for everyone to share}]

예시 ②

획기적인 일

목표 달성 축하 방법 ①

to부정사-형용사

or {putting up balloons}; [send thank you notes].

목표 달성 축하 방법 ②

예시 ③

모두가 나눠 먹을 점심 식사로 샌드위치를 가져오거나 풍선을 달아 주요한 획기적 일이나 목표 달성을 축하하고, 감사장을 보내라,

10 [When you ignore success], people think it doesn't matter and stop trying.

부사절-시간

= success (유) count

stop v-ing: ~하던 것을 멈추다 / cf) stop to-v: ~하기 위해 멈추다

여러분이 성공을 무시할 때, 사람들은 그것이 중요하지 않다고 생각하고 노력을 멈추게 된다.

① 모든 직원이 단합할 수 있는 다양한 계기를 마련해야 한다.

② 경쟁보다는 협력을 통해 성과를 높일 수 있도록 유도해야 한다.

주장 ③ 훌륭한 성과는 긍정적이고 구체적인 방식으로 인정해 주어야 한다.

④ 구성원 전체가 동의할 수 있는 공정한 보상 체계를 마련해야 한다.

⑤ 성과 향상을 위해 근무 환경 개선 노력을 꾸준히 기울여야 한다.

04강 2025학년도 수능특강 영어

02 품질이 우수한 뉴스를 규정하는 일

defining high-quality news

Words & Phrases	
01 equate	동일시하다
02 appreciation	인정, 감사
03 acknowledgement	감사, 인정
04 specific	구체적인
05 ensure	보장하다
06 mark	축하하다
07 milestone	획기적인 일

01 The quality of news is difficult to measure

▲] 부사적용법의 to부정사(부사-형용사수식)
↑ (유) meet

because there are no agreed-upon standards [that satisfy everyone's definition of high quality].
 없다 (유) consulted, settled ▲] 주격관계대명사

뉴스의 품질은 판단하기 어려운데, 고품질에 관한 모든 사람의 정의를 충족시키는 합의된 기준이 없기 때문이다.

02 The term *quality* generally refers to any attribute, service, or performance [that is highly valued

V 어떤 주격 관계대명사 ↳ 높이 평가받는

within a group or a community].

'품질'이라는 용어는 일반적으로 한 집단이나 공동체 내에서 높은 평가를 받는 어떤 속성, 서비스 또는 업적을 의미한다.

03 Defining quality is thus context-dependent, field-specific, and subject to individual preferences and tastes.

동명사 주어 V 영향받기 쉬운

따라서 품질을 정의하는 것은 상황에 따라 다르고, 분야에 국한되며, 개인의 선호와 취향에 영향받기 쉽다.

↑ < > 분사구문

04 It is important [to note, however, {that <compared to other cultural products such as music and paintings>},

형식상의 주어 ↳ [] 내용상의 주어 ↳ { }: note의 목적어 역할을 하는 명사절

journalistic content is unique because it has a strong civic and democratic component].

↳ journalistic content ★ **빈칸예상**

하지만 음악과 그림 같은 다른 문화적 산물과 비해 저널리즘 콘텐츠는 시민적이고 민주적인 요소가 강하기 때문에 그것이 독특하다는 점에 주목하는 것이 중요하다.

제4의 자산(계급) ★ **지칭예상**

05 The idea of the press as the "fourth estate" stems from the expectation [that

↳ 동격 ↳ ~로써 ↳ ~에서 비롯되다 기대 ↳ 동격 ↳ (유) originates in

high-quality journalism promotes democratic ideals by {playing the role of a watchdog},

증진한다 (유) encourages, stimulates ~함으로써 by의 목적어①

{providing a public forum}, and {servicing as a reliable information provider}].

by의 목적어② by의 목적어③

언론을 '제4의 자산'으로 보는 생각은 고품질 저널리즘이 감시자 역할을 하고, 대중공론의 장을 제공하며, 신뢰할 수 있는 정보 제공자 역할을 함으로써 민주주의의 이상을 촉진한다는 기대에서 비롯된다.

06 Therefore, when discussing news quality, normative aspects cannot be overemphasized.

핵심 분사구문 ★ **빈칸예상**

문장 그러므로 뉴스의 품질을 논할 때, 규범적인 측면은 아무리 강조해도 지나치지 않다.

* normative: 규범적인

- ① 뉴스의 질은 민주주의의 이상을 실현하도록 규범적 측면에서 판단해야 한다.
 ② 뉴스의 질을 판단하려면 취재 과정이 적절했는지를 먼저 평가해야 한다.
 주장 ③ 뉴스 매체의 질 향상을 위해서 대중의 다양한 인식을 수용해야 한다.
 ④ 개인의 상황과 취향에 따른 다양한 뉴스 선택권이 보장되어야 한다.
 ⑤ 각 개인은 저널리즘의 질을 분별할 수 있는 능력을 길러야 한다.

[Tip] Edmund Burke (영국의 정치사상가)
 1: the clergy 성직자
 2: the nobility 귀족
 3: the commoners 국민(일반시민)
 4: the press (정치적 영향력을 행사하는 신문[언론]계)

[Tip] fourth estate Newspapers in particular, and the news media in general, regarded as a legitimate political force performing a watchdog function. A vague metaphor that draws upon the medieval concept of the three estates of the realm: the spiritual authority of the church, the secular authority of nobles, and the mass authority of the 'commons' (or the people, later the bourgeoisie). The concept is attributed to the Irish statesman Edmund Burke (1729-97). 출처: Oxford Reference <https://www.oxfordreference.com/display/10.1093/oi/authority.20110803095831292>
 2023 EBS수능특강 영어독해연습 T3-23 정치와 매체의 관계를 소재로 한 지문에서 다른 바 있다.

Words & Phrases

01 refer to	~을 일컫다[언급하다]	02 attribute	속성, 특성	03 civic	시민적인, 시민의
04 democratic	민주적인, 민주주의의	05 component	(구성) 요소	06 press	언론
07 watchdog	감시자, 감시단체	08 overemphasize	지나치게 강조하다		

04강 2025학년도 수능특강 영어

03 싸움 이후에 관계를 관리하는 일 management of relationship after a fight

01 [One thing {**that** managers **have to** keep in mind \emptyset }] **is** [that **they should** mend fences after any fight].
 주어의 핵심(단수) ↳ 목적격관계대명사 | 단수V [] ↳ managers | ↓ [] is의 보어절 fight (유) conflict
 글의 주장 근거 제시 ★ 빈칸예상 ★ 함축의미예상

핵심 문장 관리자가 명심해야 할 한 가지는 어떤 싸움이라도 하고 나서는 울타리를 고쳐야 한다는 것이다.

[Tip] mend vs amend
 'mend'는 주로 물리적인 것들을 수리하거나 회복시키는 데 사용된다. 'mend fences'라는 표현은 관계를 개선하거나 해결하는 것을 의미한다.
 'amend'는 주로 법률, 문서, 규정 등을 수정하거나 개정하는데 사용된다. 즉, 이미 존재하는 것을 개선하기 위해 작은 변화를 가해 '고치다', '수정하다'.

02 Opponents are **not necessarily** enemies.
 부분부정 (반드시 ~인 것은 아니다)

반대자가 반드시 적인 것은 아니다.

[Tip] 부분부정
 necessarily, always, every, all, both, completely 등 전체를 나타내는 말이 부정어(not, never 등)와 함께 쓰이면 '반드시, 항상, 모두, 둘다, 완전히 ~인 것은 아니다'라는 부분부정 의미를 가진다.

03 An opponent **disagrees** with you on the issue, of course,
 (반) agrees

물론 반대자는 논점에 관해 여러분과 의견이 다르지만,

but enemies are **ones** [**with whom** you also have a **negative** relationship].

↑ 전치사+목적격 관계대명사 (유) adverse, hostile, unfriendly, unfavorable, deleterious

적은 여러분이 부정적인 관계를 또한 맺고 있는 사람이다.

04 **That** makes it personal.
 ↓ V O C (형용사보어)
 앞 내용 'enemies are ones ~ relationship'을 가리킴

그 점이 그것을 개인적인 것으로 만든다.

↑ (유) collaborate

05 You can often **work** with opponents and **strategize** [toward **mutually successful** outcomes],
 일하다 ↳ 동사 병렬 ↳ 상호간에 (유) favorable, profitable (반) unsuccessful

여러분은 흔히 반대자와 함께 일하고 서로 성공적인 결과를 향해 전략을 세울 수 있지만,

but enemies are **far** more difficult and consequently **far** more dangerous.

↳ 비교급 강조부사 (=much, even, still, a lot)

적은 훨씬 더 어렵고 따라서 훨씬 더 위험하다.

06 **Try to keep** opponents **from becoming** enemies, and **work** [to **turn** enemies **into** mere opponents].

명령문 ↓ keep(=stop, prevent) + O + from v-ing (O가 ~하는 것을 막다) 명령문 ↓ [] 부사적용법 turn A into B (A를 B로 바꾸다)

try + to부정사 (~하려고 노력하다) ★ **어법예상** 노력하다 ★ **서술형예상**

반대자가 적이 되지 않도록 노력하고 적을 단순한 반대자로 바꾸기 위해 노력하라.

07 Find points of agreement, and **find** ways [you can legitimately support **those** {**who** were your opponents}].

명령문 명령문 ↑ ways를 수식하는 관계절 ↑ ↳ 주격관계대명사 (= that)

합의점을 찾고, 반대자였던 사람들을 여러분이 정당하게 지지할 수 있는 방법을 찾아라.

08 The subject of the fight will eventually **recede**, but you still need the relationships.
 (유) diminish, fade (반) expand, intensify

싸움의 주제는 결국 희미해지겠지만, 여전히 여러분은 관계가 필요하다.

* legitimately: 정당하게 ** recede: (기억이) 희미해지다

- 주장**
- 말다툼을 더욱 깊게 상대방을 이해할 수 있는 기회로 삼아야 한다.
 - 방어적인 태도를 취할수록 싸움에서 지기 쉽다는 점을 명심해야 한다.
 - 의견이 다른 사람과 긍정적 관계를 도모하여 적이 되지 않게 해야 한다.
 - 단순 반대자와 진정한 적을 구분하는 방법은 경험을 통해 습득해야 한다.
 - 말다툼에서 자신의 주장을 펴기 전에 먼저 반대자의 의견을 경청해야 한다.

Words & Phrases					
01 mend	고치다	02 fence	울타리	03 opponent	반대자, 반대편
04 strategize	전략을 세우다	05 mutually	서로, 상호 간에	06 consequently	따라서

Words & Phrases

01 management	관리	02 continuous	지속적인	03 separate	분리된
04 extract	채취하다, 추출하다	05 consume	소비하다	06 dump	버리다
07 finite	유한한	08 ecosystem	생태계	09 absorb	흡수하다
10 properly	제대로	11 constant	끊임없는	12 ecological	생태학적인
13 impossibility	불가능성				